



サーバー環境

◆**オンプレミス環境** データベースサーバー：Linux(CentOS) 推奨スペック (CPU:2Core 以上、メモリ :4G 以上) / PostgreSQL 9.6
アプリケーションサーバー：Linux(CentOS) 推奨スペック (CPU:2Core 以上、メモリ :4G 以上) / Apache,Tomcat8

◆**ASP 環境**

クライアント環境

◆**Microsoft Internet Explorer 11** ◆**Google Chrome** ※対応ブラウザは随時拡大予定



タレントマネジメント
勤怠管理

目標管理
人事/給与アウトソース

開発元
Rococo 株式会社ロココ

〒105-0014 東京都港区芝 2-2-14 一星ビルディング 3F
【電話】03-6779-9235 【FAX】03-5439-4457
【コーポレートサイト】 <https://www.rococo.co.jp>
【製品サイト】 <https://www.hrsol.jp>



お問い合わせ先

このカタログの内容は2020年7月現在の内容です。

2020071000RocoTalent1



RocoTalent
ロココ



RococoHR

人材可視化で最適配置

多面的な人材に関するデータ分析を行い、
社内の人材情報を強力に可視化するデータドリブン型のマネジメントシステム



タレントマネジメントシステム『RocoTalent』は、多面的な人材に関するデータ分析を行い、社内の人材情報を可視化するデータドリブン型のマネジメントシステムです。

人材情報(能力、評価、スキル、経験、資質、ワークバランス)を収集して、これにより精度の高い人材の最適配置、将来のリダー候補を選抜する後継者計画、プールされた人材集団に対する的確な教育プランニング、そして企業に必要な人材モデルを定義した採用計画に繋げるプロセスを強力に支援します。



人材分析

優秀な人材、業務に適した人材の資質を分析し、採用したい人材をモデル化

人材検索 人材分析

人材の資質・経歴・評価を確認
人材の比較、9BOXを利用した分析結果を基に配置異動用の人材プールに登録

人材最適配置

後継者計画

人材検索

後任者に最適な人材の検索、比較分析、後任者候補の人材プールに登録

MBO

MBO 人材分析

業績評価の登録、評価結果を分析

育成

プロフィール・タレント情報

人材検索

育成対象者を抽出、人材に適した研修プログラムを準備

経歴情報

資質情報

スキル情報

勤怠情報

製品の特徴

拡張性

データベースで管理する人材の情報は容易に拡張が可能です。お客様の運用に合った形で保有スキル、コンピテンシー、業績評価などの人材を分析する項目を追加し、定義する事ができます。データの履歴管理、有効期間管理を行う事も可能です。変化する人材分析の要求に対応できるように、導入後も管理する情報を追加する事ができます。

データ連携

データベースで管理する人材情報はファイル取込で一括登録する事ができます。既存のシステムで管理している人材情報をインポートし、データを有効活用する事ができます。

日本語/英語対応

各画面は英語での表示に対応しています。ログイン時に言語(日本語・英語)を選択する事で、選択した言語で画面が表示されます。

機能紹介

プロフィールとタレントカルテ

社員の人事属性情報、経歴情報、スキル情報などの「プロフィール情報」や、過去の評価結果や、将来の候補ポジション、退職のリスクなどを示す人材フラグ情報を網羅した「タレントカルテ情報」を一画面で把握することができます。今日現在の社員のタレントステータスを強力に可視化します。

後継者計画

人材詳細検索から2軸の9BOX上で棚卸を行い、将来の後継者とする人材を絞り込みます。絞り込まれた人材は、推薦者によりコメント情報とともに後継者候補として登録し、リテンションを図ることに役立ちます。

MBO(Management by Objectives / 目標管理制度)

『RocoTalent』のMBOには、ワークフローエンジンが実装されており、現在運用しているMBOの仕組みそのものを、ワークフローに乗せることができます。申請・承認状況のステータス管理機能や、分析や人材カルテ情報に必要な各種評価結果を取り込む機能を保有しています。

人材プール

人材詳細検索で抽出した人材を人材プールに登録し、人材をグループ化して管理することができます。

採用モデリング

継続的に成果をあげているハイパフォーマーの社員に着目し、過去の経験と経歴、保有スキル、コンピテンシー、資質情報などを定義し、その定義に近い人材を更に絞り込み、リストアップされた人材を横並びにして「共通項目」を洗い出します。そしてその共通項目を人材採用モデルと定義をし、採用計画に繋げることができます。

人材詳細検索

思考の連続性を絶やすことなく、評価情報、経歴情報、資質情報、スキル情報、ワークバランス情報等々の多面的なデータ要素を複合的に組み合わせながら、データドリブン型で求める人材候補をリストアップします。

人材最適配置

人材詳細検索でリストアップした候補者が2軸の9BOX上に表示され、適切なパフォーマンスをあげているか否かの判断をすることができます。ハイパフォーマーとローパフォーマーを相対的に把握することができ、適材適所の部署異動に役立つ情報を提供します。

こんな企業様に最適

- 社員情報の「見える化」を図りたい
- 社員の様々なタレント情報(能力)を多角的に分析したい
- 次世代人材の選抜・育成を図る為の仕組みが欲しい
- 部署毎に最適な人材モデルを定義したい